

Nuovo Ospedale di Vibo Valentia – Questionario per operatori sanitari New Hospital of Vibo Valentia – Survey for Healthcare Professionals

Gentile operatore sanitario,

Stiamo raccogliendo informazioni sui bisogni, le opinioni e le aspettative dei professionisti della sanità riguardo al nuovo ospedale. Le sue risposte ci aiuteranno a comprendere meglio priorità e criticità.

Dear
healthcare professional,

We are collecting information about healthcare professionals' needs, opinions, and expectations regarding the new hospital. Your feedback will help us better understand priorities and potential issues.

* Indica una domanda obbligatoria

1. Qual è la sua qualifica professionale? / What is your professional role? *

Contrassegna solo un ovale.

- Medico / Doctor
- Infermiere / Nurse
- Tecnico sanitario / Healthcare technician
- Amministrativo / Administrative staff
- Altro / Other (specificare / specify)

2. **Da quanto tempo lavora nel settore sanitario? / How long have you been working in the healthcare sector?** *

Contrassegna solo un ovale.

- <1 anno / <1 year
- 1–5 anni / 1–5 years
- 6–10 anni / 6–10 years
- 10 anni / >10 years

3. **Quanto ritiene importanti i seguenti aspetti del nuovo ospedale? / How important do you consider the following aspects of the new hospital?** *

1 = per nulla / not at all ... 5 = molto / very much

Contrassegna solo un ovale per riga.

	1	2	3	4	5
Struttura e organizzazione interna / Structure and internal organization	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tecnologie e attrezzature mediche / Medical technologies and equipment	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Spazi per pazienti e famiglie / Patient and family spaces	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sicurezza e igiene / Safety and hygiene	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Opportunità di formazione e crescita professionale / Training and professional development opportunities	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. **Quali sono le sue principali aspettative sul nuovo ospedale? / What are your main expectations for the new hospital?** *

5. **Quali criticità ritiene sia importante prevenire nel nuovo ospedale? / What issues do you think should be prevented in the new hospital?** *

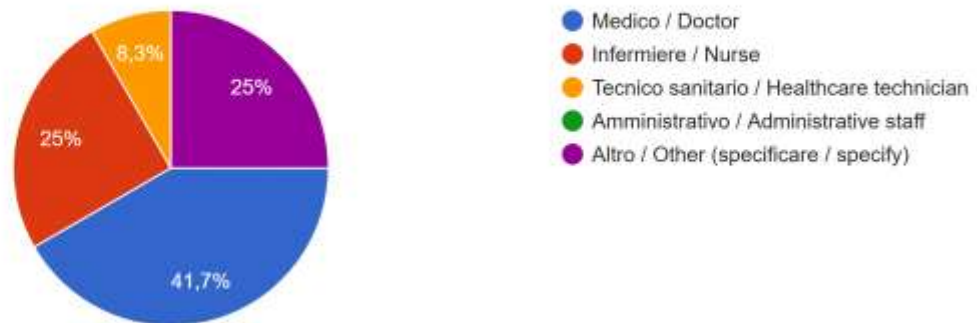
6. **Ha suggerimenti o commenti aggiuntivi? / Do you have any additional suggestions or comments?** *

Questi contenuti non sono creati né avallati da Google.

Google Moduli

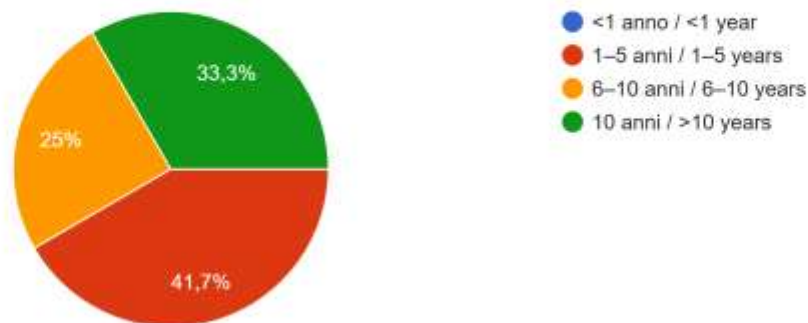
Qual è la sua qualifica professionale? / What is your professional role?

12 risposte

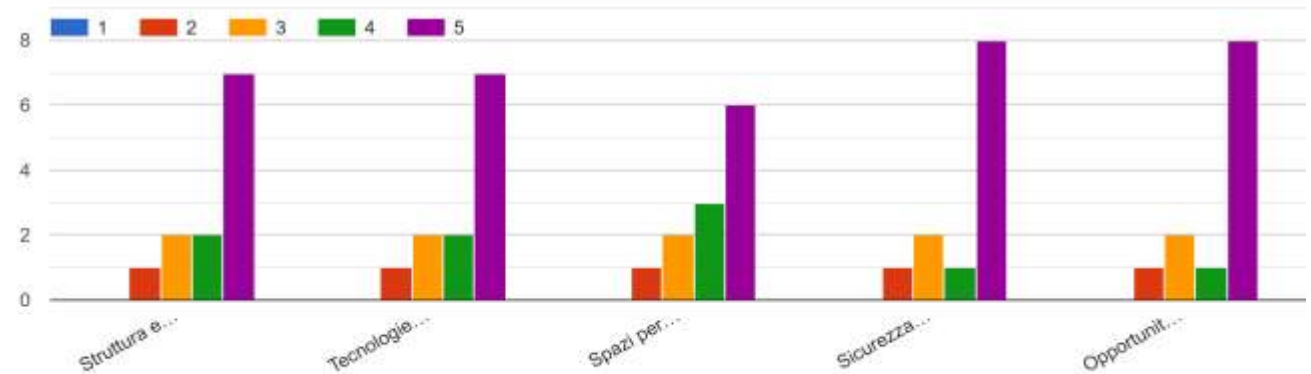


Da quanto tempo lavora nel settore sanitario? / How long have you been working in the healthcare sector?

12 risposte



Quanto ritiene importanti i seguenti aspetti del nuovo ospedale? / How important do you consider the following aspects of the new hospital?



Quali sono le sue principali aspettative sul nuovo ospedale? / What are your main expectations for the new hospital?

La realizzazione del nuovo ospedale di Vibo Valentia non deve essere considerata solo come un intervento edilizio, ma come l'opportunità di ridefinire lo standard della cura in Calabria. È fondamentale che la struttura sia architettonicamente coerente con le tecnologie mediche d'avanguardia, garantendo flussi logistici ottimizzati che permettano un accesso rapido ed efficiente alle cure. Tuttavia, l'efficienza tecnica non è sufficiente se non accompagnata da un elevato standard di comfort: un ambiente luminoso, silenzioso e accogliente è un elemento terapeutico essenziale per la guarigione dei pazienti e un fattore determinante per il benessere psicofisico dei lavoratori. Solo integrando un equipaggiamento di ultima generazione in uno spazio pensato per la dignità umana, l'ospedale potrà diventare un vero punto di riferimento per il territorio, garantendo sicurezza, efficacia e un clima lavorativo sereno ed ergonomico." Punti chiave dell'opinione: Sinergia Struttura-Tecnologia: L'edificio deve "calzare" perfettamente i macchinari e i processi medici. Umanizzazione delle cure: Il comfort (luce naturale, acustica) riduce lo stress post-operatorio. Salute dei lavoratori: Spazi ergonomici riducono l'errore umano e il burnout del personale sanitario.

Struttura/ organizzazione/ parcheggio/ mensa

Mi aspetto una struttura moderna, funzionale e tecnologicamente avanzata, ma anche attenta all'umanizzazione delle cure. In particolare, auspico spazi che favoriscano un'assistenza rispettosa dei bisogni della donna, della coppia e del neonato durante il percorso nascita, oltre a un'organizzazione che promuova la collaborazione tra professionisti e migliori la qualità e la sicurezza dell'assistenza.

Che una struttura più efficiente sia attrattiva per professionisti e pazienti, che i reparti diventino più performanti e che venga incrementato l'organico

spazi più confortevoli e sicuri per le pazienti

Miglior organizzazione, spazi e attrezzature adeguate per lo svolgimento delle attività quotidiane (ascensori dedicati alle emergenze, porte scorrevoli, sedie a rotelle e barelle funzionali...)

Ottima organizzazione e rispetto delle regole

Che sia davvero funzionante e risponda a tutte le richieste di sanità del territorio

Ospedale finalmente capace di soddisfare i bisogni dell'utenza, con spazi e posti letto adeguati e attrezzature mediche moderne ed efficienti

Un luogo di cura sicuro e confortevole per i pazienti e i dipendenti

Maggiore organizzazione degli spazi, poi posti letto

Più specializzazioni più sicurezza

Quali criticità ritiene sia importante prevenire nel nuovo ospedale? / What issues do you think should be prevented in the new hospital? 12 risposte

Per garantire il successo della struttura, è essenziale evitare i seguenti rischi: Obsolescenza e Inefficienza: Impedire che le tecnologie siano già superate al momento dell'apertura e che la burocrazia blocchi la manutenzione dei macchinari. Carenze di Personale: Evitare che una struttura moderna rimanga un "guscio

vuoto" senza medici e infermieri sufficienti e motivati. Isolamento e Accessibilità: Prevenire carenze nei collegamenti stradali e nei trasporti d'urgenza (elisoccorso) che isolerebbero l'ospedale dal territorio. Cattiva Gestione: Contrastare infiltrazioni e sprechi di risorse che potrebbero compromettere la qualità dei servizi nel lungo periodo. Sovraffollamento: Evitare il collasso del Pronto Soccorso potenziando la medicina territoriale, affinché l'ospedale gestisca solo le vere emergenze.

Organizzazione, sicurezza.

È importante prevenire criticità legate all'organizzazione dei percorsi assistenziali, alla comunicazione tra professionisti e alla gestione degli spazi, garantendo al tempo stesso sicurezza delle cure, integrazione tra le équipe e centralità della persona.

Investire solo sulla struttura e non sul personale e soprattutto sull'aggiornamento

l'utilizzo di attrezzature ormai obsolete ereditate dal vecchio ospedale

Carenza di personale

Mentalità sbagliata dell'utenza e il poco rispetto verso il sistema sanitario e di conseguenza nei confronti degli operatori

Carenza di personale

Posti letto, infezioni nosocomiali, organici adeguati.

È necessaria la valutazione di spazi adeguati per ogni reparto. Stanze no. Affollate, bagni comodi, ambulatori e spazi idonei per altre attività

Informatizzazione completa nella comunicazione tra i reparti

Sicurezza

Ha suggerimenti o commenti aggiuntivi? / Do you have any additional suggestions or comments?¹²

risposte

No

Per un ospedale d'eccellenza, la costruzione deve puntare su quattro pilastri: Flessibilità e Tecnologia: Creare spazi modulari adattabili a future emergenze e un'infrastruttura totalmente digitale ("Smart Hospital"). Umanizzazione e Design Biofilico: Integrare luce naturale e aree verdi per ridurre lo stress e accelerare la guarigione dei pazienti. Sostenibilità ed Efficienza: Utilizzare energie rinnovabili e garantire un perfetto isolamento acustico per il riposo dei degenti. Benessere del Personale: Progettare percorsi ergonomici e aree di relax di qualità per prevenire il burnout dei lavoratori.

Mi auguro che il nuovo ospedale offra ambienti moderni, funzionali e accoglienti, con percorsi assistenziali ben organizzati che favoriscano la collaborazione tra professionisti e la sicurezza delle cure. In particolare, sarebbe importante valorizzare il percorso nascita con spazi adeguati che garantiscano privacy, comfort e un'assistenza centrata sulla donna, sul neonato e sulla famiglia. Auspicio inoltre l'introduzione di tecnologie e strumenti aggiornati che permettano ai professionisti di lavorare secondo standard assistenziali elevati e in linea con le realtà ospedaliere più avanzate.

No.

il nuovo ospedale non deve essere solo un nuovo edificio ma soprattutto un luogo di innovazione ed all'avanguardia!

Sarebbe opportuno che la dirigenza si dimostrasse più vicina alle esigenze degli operatori (forse fuori tema, ma credo che una struttura sia fatta anche da uomini) e che la stessa abbia un approccio differente nei confronti di chi regge la struttura.

Maggiore impegno nel rispetto di tutti, dell'utente verso l'operatore sanitario e viceversa

La gestione del nuovo ospedale dovrebbe essere affidata a persone molto competenti

Sono congrue le risposte già date.

Spero nella maggiore attrattività sulla popolazione che spesso per pregiudizi si rivolge altrove

Migliore organizzazione